



*Филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Астраханский
государственный технический университет» в Ташкентской
области Республики Узбекистан*

ФАКУЛЬТЕТ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель исполнительного директора

_____ Д.С. Джумонов

**Рабочая программа дисциплины
Организация нормирования и оплата труда на предприятиях**

Направление

38.03.01 Экономика

Профиль

Экономика предприятий и организаций

Квалификация (степень)

Бакалавр

Форма обучения

заочная

Автор:

к.э.н., доцент, Лунева Т.В.

Программу составил(и):

к.э.н., доцент, Лулева Т.В. _____

Рецензент(ы):

к.э.н., доцент, Тараскина Ю.В. _____

Рабочая программа дисциплины

Организация нормирования и оплата труда на предприятиях

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 ЭКОНОМИКА (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 12.11.2015 г. № 1327)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.03.01 Экономика, профиль "Экономика предприятий и организаций"
утвержденного учёным советом вуза от 21.01.2021 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Общая экология и экономика

Протокол от 25.08.2023 г. № 1

Зав. кафедрой Турсинбаева Г.С

Председатель УМС

Протокол от 26.08.2023 г. № 4

Джумонов Д.С _____

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине

	Определение	Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы		
		Знать	Уметь	Владеть навыками и (или) иметь опыт
ПК-2	Способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	экономические проблемы нормирования и оплаты труда на предприятиях.	использовать экономические и социально-правовые методы для практического решения проблем в сфере нормирования и оплаты труда.	методологией экономического исследования; современными методами сбора, обработки анализа данных; навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений.

2. Место дисциплины в структуре ОП

Цикл (раздел) ОП, к которому относится данная дисциплина:	Вариативная часть, обязательная дисциплина – Б1.В.ОД.8 направление подготовки 38.03.01 «Экономика» (квалификация бакалавр), профиль «Экономика предприятий и организаций».
Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОП (дисциплинами), практиками:	Можно проследить логическую и содержательно-методическую взаимосвязь дисциплины «Организация нормирования и оплата труда на предприятиях» с такими дисциплинами как «Экономика предприятий (организаций)», «Коммерческая деятельность предприятия (организации)», «Финансы», «Анализ хозяйственной деятельности». Что обеспечивает системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с государственными требованиями к обязательному минимуму содержания и уровню подготовки бакалавров и подготовки к будущей деятельности экономиста.
Компетенции, сформированные у обучающихся до начала изучения дисциплины:	ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОК-4, ОК-6, ОК-9
Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, необходимым	До начала изучения дисциплины «Организация нормирования и оплата

при освоении данной дисциплины:	труда на предприятиях» студент должен освоить содержание учебных дисциплин: «Экономика предприятий (организаций)», «Финансы», «Анализ хозяйственной деятельности».
Теоретические дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:	Изучение дисциплины необходимо для изучения таких дисциплин, как: «Коммерческая деятельность предприятия (организации)», «Планирование и анализ затрат на предприятии», «Инвестиционная стратегия предприятия».

3. Структура, содержание, объем (трудоемкость) дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единицы, 180 часов; в том числе на контактную работу обучающихся с преподавателем (далее – аудиторная работа по видам) 14 часов, на внеаудиторную самостоятельную работу обучающегося (далее внеаудиторная СРС) 157 часов, экзамен 9 часов

№ п/п	Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)	Курс	Аудиторная работа по видам			Внеаудиторная СРС	Образовательные технологии	Формы текущего контроля успеваемости
			Лек	Лаб.	Пр.			
1	Организация труда, цели и формы. принципы рациональной организации и развитие науки об организации труда. Нормирование труда, его социально-экономическое содержание. Производственный и трудовой процессы как объекты нормирования	4	2		2	52	Лекция в т.ч. часов в инт. форме	Конспект, устный опрос. Решение задач
2	Изучение и измерение затрат труда на производстве. Нормы труда, методика их разработки на предприятии. Оплата труда, тарификация и стимулирование Роль нормирования при организации тарифной и бестарифной систем оплаты труда	4	2		2	52	Лекция, практическое занятие	Конспект, устный опрос. Решение задач
3	Особенности материального стимулирования труда работников различных сфер деятельности предприятия. Основные гарантии по труду и заработной плате, документы и положения по ним на предприятии	4	2		4	53	Лекция, практическое занятие	Конспект, устный опрос. Тест. Реферат. Контрольная работа
	Итого		6		8	157		
	Форма промежуточной аттестации	Экзамен			9 часов			

4. Программа и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

№ п/п	Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам), осваиваемое обучающимся в ходе самостоятельной работы	Курс	Виды СРС и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы		
			Учебные задания для самостоятельной работы		Учебно-методическое обеспечение СРС
			Аудиторная СРС	Внеаудиторная СРС	
1	Организация труда, цели и формы, принципы рациональной организации и развитие науки об организации труда. Нормирование труда, его социально-экономическое содержание. Производственный и трудовой процессы как объекты нормирования	4	Конспект, устный опрос. Решение задач	Изучение литературы по теме, работа с электронными информационными ресурсами и ресурсами Internet, анализ учебного материала,	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8,
2	Изучение и измерение затрат труда на производстве. Нормы труда, методика их разработки на предприятии. Оплата труда, тарификация и стимулирование. Роль нормирования при организации тарифной и бестарифной систем оплаты труда	4	Конспект, устный опрос. Решение задач	составление аналитических таблиц, диаграмм для систематизации учебного материала. Выполнение контрольной работы.	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9
3	Особенности материального стимулирования труда работников различных сфер деятельности предприятия. Основные гарантии по труду и заработной плате, документы и положения по ним на предприятии	4	Конспект, устный опрос. Тест. Реферат. Контрольная работа		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9

5. Рекомендации по реализации дисциплины (модуля) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

5.1. Наличие соответствующих условий реализации дисциплины (модуля)

Для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на основании письменного заявления дисциплина (модуль) реализуется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальных особенностей); обеспечивается соблюдение следующих общих требований: использование специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего такому обучающемуся необходимую техническую помощь, обеспечение доступа в здания и помещения, где проходит учебный процесс, другие условия, без которых невозможно или затруднено обучение по дисциплине (модулю).

5.2. Обеспечение соблюдения общих требований

При реализации дисциплины (модуля) на основании письменного заявления обеспечивается обучающегося соблюдение следующих общих требований: проведение занятий для студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории совместно с обучающимися, не имеющими ограниченных возможностей здоровья, если это не создает трудностей для обучающихся; присутствие в аудитории ассистента (ассистентов), оказывающего(их) обучающимся необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей на основании письменного заявления; пользование необходимыми обучающимся техническими средствами с учетом их индивидуальных особенностей.

5.3. Доведение до сведения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в доступной для них форме

Все локальные нормативные акты по вопросам реализации дисциплины (модуля) по данной доводятся до сведения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в доступной для них форме.

5.4. Реализация увеличения продолжительности прохождения промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности для обучающегося с ограниченными возможностями здоровья

Продолжительность прохождения промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности увеличивается по письменному заявлению обучающегося с ограниченными возможностями здоровья; продолжительность экзамена и (или) зачета, проводимого в письменной форме увеличивается не менее чем на 0,5 часа; продолжительность подготовки обучающегося к ответу на экзамене и (или) зачете, проводимом в устной форме, – не менее чем на 0,5 часа; продолжительность ответа обучающегося при устном ответе увеличивается не более чем на 0,5 часа.

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлен типовыми заданиями и тестами

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература:

7.1. Воробьева, А. Г. Оплата и стимулирование труда персонала: учебное пособие / А. Г. Воробьева. — Москва: РТУ МИРЭА, 2022. — 82 с. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/256808>

7.2 Кипервар, Е. А. Экономика и организация труда на предприятии: учебное пособие / Е. А. Кипервар, А. Е. Мрачковский, А. И. Чумаков. — Омск: ОмГТУ, 2020. — 199 с. — ISBN 978-5-8149-3116-0. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/186948>

7.3 Пятова, О. Ф. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / О. Ф. Пятова, Т. В. Шумилина; составители части трудового процесса и его формы. Рассмотрены положения о показателях эффективности труда [и др.]. — Самара: СамГАУ, 2022. — 177 с. — ISBN 978-5-88575-682-2. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/301952>

7.4 Санникова, Т. Д. Экономика и социология труда: учебное пособие / Т. Д. Санникова. — Москва: ТУСУР, 2019. — 178 с. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/313892>

7.5 Трудовое право: учебник / Т. М. Голубева, Ю. В. Жильцова, Ю. В. Применко [и др.] ; под редакцией С. В. Соловьевой, И. А. Филиповой. — Нижний Новгород: ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2021. — 194 с. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/191586>

7.6 Управление организацией и нормированием труда на предприятии: учебно-методическое пособие / составители С. А. Щанкин [и др.]. — Саранск: МГУ им. Н.П. Огарева, 2020. — 108 с. — ISBN 978-5-7103-3891-9. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/204635>

б) дополнительная литература:

7.7 Колосова, О. Г. Организация, нормирование и оплата труда в нефтегазовом комплексе : учебник и практикум для вузов / О. Г. Колосова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 470 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10639-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/517134>

7.8 Былков, В. Г. Нормирование труда : учебное пособие для вузов / В. Г. Былков. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 537 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15058-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520134>

7.9 Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 412 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00482-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа

Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511552>

в) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

ЭБС IPR SMART <https://www.iprbookshop.ru>

Электронно – библиотечная система «Лань»

ЭБС Электронная библиотека www.urait.ru

Портал органов государственной власти Астраханской области <https://www.astrobl.ru/>

Управление федеральной службы государственной статистики по Астраханской области <https://astrastat.gks.ru/>

г) методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

1. Лунева Т.В. Методические указания для практических занятий по дисциплине «Организация нормирования и оплата труда на предприятиях» для обучающихся заочной формы обучения по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика», профиль "Экономика предприятий и организаций", Филиал АГТУ, 2022. – URL: <https://portal.astutr.uz/>.

2. Лунева Т.В. Методические указания по выполнению самостоятельной работы по дисциплине «Организация нормирования и оплата труда на предприятиях» для обучающихся заочной формы обучения по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика», профиль "Экономика предприятий и организаций", Филиал АГТУ, 2022. –URL: <https://portal.astutr.uz/>.

д) перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, включая перечень лицензионного программного обеспечения и информационных справочных систем

Перечень информационных технологий, используемых в учебном процессе

Наименование программного обеспечения	Назначение
Образовательный портал Moodle	Образовательный портал построен на обучающей виртуальной среде Moodle и доступен из любой точки, имеющей подключение к сети Интернет. Образовательный портал подходит как для организации online- классов, так и для традиционного обучения. Портал разделен на «открытую» (общедоступную) и «закрытую» части. Доступ к закрытой части осуществляется после предъявления персональной пары «логин-пароль» преподавателем или студентом.
Электронно-библиотечная система филиала ФГБОУ ВО «АГТУ» в Ташкентской области	Обеспечивает доступ к электронно-библиотечным системам издательств, доступ к электронному каталогу книг, учебно-методическим разработкам, периодическим изданиям. Позволяет принимать участие в виртуальных выставках.

Перечень лицензионного учебного программного обеспечения

Наименование программного обеспечения
ESET Endpoint Antivirus + ESET Server Security – антивирусная программа
AdobeReader - программа для просмотра документов в формате pdf.
Google Chrome - браузер.
Moodle - Образовательный портал ФИЛИАЛ ФГБОУ ВО «АГТУ» В ТАШКЕНТСКОЙ ОБЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН.
Mozilla FireFox - браузер.
Microsoft 365 - программное обеспечение для работы с электронными документами.
7-zip - архиватор.

Сведения об обновлении программного обеспечения представлены в локальной сети

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Аудитории для занятий лекционного типа, оснащенные набором демонстрационного оборудования (экран, компьютер, проектор) и учебной мебелью (столы, стулья для обучающихся, стол, стул для преподавателя, доска).

Аудитории для занятий семинарского типа, оборудованные учебной мебелью (столы, стулья для обучающихся, стол, стул для преподавателя, доска).

Аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации – компьютерные классы, оснащенные компьютерами, с выходом в сеть Интернет, оборудованные учебной мебелью (доска, компьютерные столы и стулья для обучающихся и преподавателя).

Аудитории для групповых и индивидуальных консультаций, оборудованные учебной мебелью (столы, стулья для обучающихся, стол, стул для преподавателя, доска).

Помещения для СРС, оснащенные компьютерами с выходом в сеть Интернет, которые обеспечивают доступ к электронно-библиотечным системам издательств, доступ к электронному каталогу книг, учебно-методическим разработкам, периодическим изданиям, в Образовательный портал филиала.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.03.01 «Экономика».